

# 비상시 임금지급 의무

## 1. 서설

근로자가 질병, 재해, 혼인, 사망 등 비상(非常)상황이 발생한 경우에 대해 임금 지급일 이전에 지급을 청구하면 지급해야 하는지와 지급사유에 대해 살펴보도록 하겠습니다.

## 2. 관련 법규

### 1) 근로기준법 제45조(비상시 지급)

사용자는 근로자가 출산, 질병, 재해, 그 밖에 대통령령으로 정하는 비상(非常)한 경우의 비용에 충당하기 위하여 임금 지급을 청구하면 지급기일 전이라도 이미 제공한 근로에 대한 임금을 지급하여야 한다.

#### 1-1) 위반 시 벌칙 : 근로기준법 제113조(벌칙)

근로기준법 제45조 위반한 자에 대해 1천만원 이하의 벌금에 처한다.

### 2) 근로기준법 시행령 제25조(지급기일 전의 임금 지급)

법 제45조에서 “그 밖에 대통령령으로 정한 비상(非常)한 경우”란 근로자나 그의 수입으로 생계를 유지하는 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하게 되는 경우를 말한다.

1. 출산하거나 질병에 걸리거나 재해를 당한 경우
2. 혼인 또는 사망한 경우
3. 부득이한 사유로 1주 이상 귀향하게 되는 경우

## 3. 임금의 비상시 지불관련 체크포인트

### 1) 지급대상 임금의 범위

근로기준법 시행령 제25조에서 규정하고 있는 1~3호의 사유에 대해 근로자가 비상시 임금지불을 요청한 경우 대상 임금은 근로기준법 제 45조에 따른 이미 근로제공을 함으로써 임금지급청구권이 발생한 임금에 한합니다. 근로제공을 하지 않은 상황에서 향후 지급될 임금에 대해 지불 요청하는 경우(가불 개념) 사용자는 거부할 수 있습니다.

## 2) 비상시 임금지급 대상

근로기준법 시행령 제25조에 따라 근로자 또는 근로자의 수입으로 생계를 유지하는 자에 한하여 비상시 임금지급 대상이 됩니다.

## 3) 비상시 임금지급 사유

근로기준법 시행령 제25조에 따라 근로자 또는 근로자의 수입으로 생계를 유지하는 자의 출산, 질병, 재해, 혼인, 사망의 경우가 비상시 임금지급 사유에 해당됩니다.

## 4) 비상시 임금지급 요청을 거부할 수 있는지

근로기준법 제25조에 해당되는 대상 및 사유임에도 불구하고 사용자가 정당한 사유없이 거부할 경우 동법 제113조에 따라 1천만원 이하의 벌금형에 처할 수 있습니다. 끝.

제439호

2022. 03. 28.

노무법인 두레