



# 보도참고자료

다시, 대한민국!  
새로운 국민의 나라

보도 일시	배포 후 즉시 사용	배포 일시	2022. 8. 26.(금)		
담당 부서	보육정책관	책임자	과장	유보영	(044-202-3540)
	보육정책과	담당자	사무관	정미희	(044-202-3551)

## 직장어린이집 설치 의무 실태조사 불응시 과태료 부과 입법예고 - 「영유아보육법 시행령」 개정안 입법예고(8.26~10.6) -

- 보건복지부는 오는 12월 11일(일)부터 개정·시행되는 「영유아보육법」에서 시행령에 위임한 과태료 부과기준을 구체화하는 등 「영유아보육법」 시행령 일부 개정령안을 마련하여 8월 26일(금)부터 10월 6일(목)까지 입법예고한다고 밝혔다.
- 올해 6월, 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태조사 대상 사업장은 실태조사에 따라야 하고, 이를 위반한 경우 1억 원 이하의 과태료를 부과하도록 「영유아보육법」이 개정(법률 제18899호, 2022. 6. 10. 공포, 2022. 12. 11. 시행)되었다.
- 이에 따라 이번 시행령(안)에서는 과태료 세부 부과기준을 규정하고, 육아종합지원센터에서 수행하는 대체교사 배치 및 관리 업무에 대한 법적 근거를 명확히 하였다.
- 입법예고안의 주요 내용은 다음과 같다.
  - 첫째, 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태조사에 따르지 않은 경우 1차 위반 시 5천만 원, 2차 이상 위반 시 1억 원의 과태료를 부과하도록 규정하여 실태조사 불응 사업장에 대한 기존의 명단공표 외에 실질적 조치를 마련하였다.(안 제27조 및 별표2)

- 영유아보육법령에 따라 직장어린이집을 설치하여야 하는 의무사업장은 상시 여성근로자 300명 이상 또는 상시근로자 500명 이상을 고용하고 있는 사업장이며, 보건복지부는 매년 실태조사를 통해 설치의무를 이행하지 않거나 조사에 불응한 사업장의 명단을 공표하고 있다.
- 2021년 12월 기준 직장어린이집 설치 등 의무이행 실태조사 결과, 의무사업장은 1,486개소이며, 조사에 불응한 18개 사업장의 명단이 지난 5월에 공표되었다.
- 둘째, 보육교사의 보수교육, 휴가 등으로 인한 업무 공백 방지를 위해 육아종합지원센터가 보육사업안내(지침)에 근거하여 시·군·구로부터 위탁받아 수행하고 있는 “어린이집에 배치하는 대체교사 지원 관련 운영”을 육아종합지원센터 기능에 명시하였다.(안 제13조)
- 보건복지부 배금주 보육정책관은 “직장어린이집 설치의무 제도는 근로자의 보육지원과 안정적인 근로여건 조성을 위한 기업의 사회적 책임을 강조하고, 일과 가정의 양립을 실현하는 정책으로, 이번 개정안을 통해 기업의 실태조사 참여와 의무 이행을 유도해 나갈 계획” 이라고 말했다.
- 보건복지부는 입법예고 기간 중 국민과 관련 기관·단체의 의견을 폭넓게 수렴한 후 개정안을 확정할 예정이다.
- 이번 개정령안에 대하여 의견이 있는 개인 또는 단체는 2022년 10월 6일(목)까지 보건복지부 보육정책과로 의견을 제출하면 된다.
- 개정안에 대한 상세한 사항은 보건복지부 누리집(홈페이지) ([www.mohw.go.kr](http://www.mohw.go.kr)) → 정보 → 법령 → “입법·행정예고 전자공청회” 에서 확인할 수 있다.

< 의견 제출방법(우편) >

○ 제출처

- 주소: (30116) 세종특별자치시 가림로 143 KT&G 세종타워 B 13층  
보건복지부(별관) 보육정책과

\* 전화: (044) 202 - 3551, 3555, FAX : (044) 202 - 3973

○ 기재사항

- 입법예고 사항에 대한 의견(찬반 여부와 그 사유)

- 성명(법인·단체는 법인·단체명과 그 대표자의 성명), 주소 및 전화번호

- 기타 참고사항 등

※ 통합입법예고시스템(<http://opinion.lawmaking.go.kr>)을 통해 의견제출 가능

<붙임> 「영유아보육법」 시행령 개정안 주요내용

<별첨> 「영유아보육법」 시행령 일부개정령안

**붙임**

**「영유아보육법」 시행령 개정안 주요내용**

□ 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사 불응 사업장에 대한 과태료 부과 기준 신설(안 제27조 및 별표2)

○ (법률 개정) 직장어린이집 설치 등 의무 이행 실태조사 대상 사업장의 사업주는 조사에 따라야 하며, 위반시 1억원 이하의 과태료 부과 신설\*

\* 영유아보육법 제14조의2, 제56조 개정(법률 제18899호, '22.6.10. 개정, '22.12.11. 시행)

제 14조의2(직장어린이집 설치의무 미이행 사업장 명단 공표 등) ① 보건복지부장관 및 대통령령으로 정하는 기관의 장은 제14조에 따른 직장어린이집 설치 등 의무 이행에 관한 실태 조사를 매년 실시하여야 하고, 실태조사 대상 사업장의 사업주는 특별한 사정이 없으면 이에 따라야 한다.

제 56조(과태료) ① 제14조의2제1항을 위반하여 실태 조사에 따르지 아니한 자에게는 1억원 이하의 과태료를 부과한다.

④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 과태료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관, 시·도지사 또는 시장·군수·구청장이 부과·징수한다.

○ (시행령) 법률 위임에 따라 위반 차수별 부과 기준 마련

- 1차 위반시 5천만원, 2차 이상 위반시 1억원

□ 육아종합지원센터 기능에 “어린이집 대체교사 지원사업 관련 운영” 추가(안 제13조)

○ (현행) 보육교사의 업무 공백(보수교육, 휴가 등) 방지를 위한 대체교사 지원 사업을 육아종합지원센터가 보육사업안내(지침)에 근거하여 위탁·수행

○ (개정) 시행령에서 규정하고 있는 육아종합지원센터 기능\*에 “어린이집에 배치하는 대체교사 지원 관련 운영” 명시

\* 현행 영유아보육법 시행령 제13조(육아종합지원센터의 기능)

- (어린이집 지원) 설치·운영 컨설팅, 보육정보의 수집·제공, 보육교직원 상담·교육, 보육 프로그램 및 교재·교구의 제공, 영유아 학대 예방 교육 등
- (가정양육 지원) 부모교육·상담, 영유아 체험공간 제공, 시간제보육 제공 등