

연구결과 평가서

연구과제명	공공기관 유형별 특성을 고려한 채용제도 개선방안		
연구수행기관	건국대학교 산학협력단	책임연구자	윤동열
연구기간	2024.01.19. ~ 2024.03.19. (2개월)		
연구결과 (요약)	<p>본 연구는 공공기관 채용제도의 현황과 문제점을 진단하고, 공공기관의 특성과 직무에 맞는 채용제도 개선 방안을 제시하는 것이 목적임.</p> <p>주요 내용으로는 블라인드 채용의 현황 및 문제점 분석, 국내외 채용제도 벤치마킹, 공정한 채용을 위한 개선 방향성, DEI(다양성, 형평성, 포용성) 채용제도의 도입과 현행 채용제도의 단기 및 중장기 정책 변화 등을 다룸.</p> <p>특히, 공공기관의 특성을 반영한 직군의 구분, 현재 운영 중인 블라인드 항목의 그룹화, 직군의 특성을 고려한 블라인드 항목 적용 등을 단기 과제로 제시하여 연구의 활용성을 확보하고 있음.</p>		
평가결과	<p>○ 연구용역 목적과의 부합성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 본 연구의 주요 목적은 공공기관의 직무특성에 적합한 인재를 효과적으로 채용할 수 있도록 기관의 기준직무 및 기관유형을 고려한 채용제도 개선 방안을 도출하는 것으로, 본 연구보고서는 연구 목적을 달성하고 있다고 판단됨. <p>○ 연구용역 추진방법의 적절성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 현황 진단, 글로벌 채용제도 분석, 국내외 국내외 사례 수집, 청년 구직자에 대한 FGI, 공공기관 채용담당자에 대한 심층인터뷰 등이 연구 목적 달성을 위해 적절한 방법으로 수행되었음. <p>○ 연구용역 결과의 활용가능성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연구 결과물은 향후, 공공기관의 채용제도 개선(블라인드 채용, 공정채용)에 대한 실질적 도움이 되는 내용이 포함되어 있다는 점에서 의의가 있음. - 특히, 공공기관의 특성을 반영한 직군을 구분하고, 관련 제도인 「공공기관경영실적평가기준·방법」의 개선안을 제시한 점 등은 높게 평가됨. <p>○ 기타 평가위원 및 과제담당부서장이 필요하다고 인정하는 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공정한 채용은 절차적으로 공정할뿐만 아니라, 채용기관의 직무에 적합한 인재를 채용할 수 있어야 한다는 점에서, 블라인드 채용제도의 개선은 필요함. - 공공기관 채용제도(블라인드 채용)의 방향성을 DEI(Diversity + Equity + Inclusion) 채용제도로 제시하고 있는데, Diversity(다양성)의 경우, 우리나라 현실에 부합하는 내용으로 수정 및 검토가 필요해 보임. 정의를 보면 “다양성(Diversity)은 인종, 민족, 성별, 나이, 종교, 장애 및 성적 지향 등 다양한 사람들을 고용하는 것뿐만 아니라 다양한 경험, 교육, 기술, 신념 및 성격을 가진 사람들을 고용하는 것도 포함된다.”고 하는데, 이를 우리나라에 그대로 적용할 시에는 사회적 합의가 필요해 보이므로, 각 항목에 대해 면밀한 검토가 필요함. 자칫, Diversity(다양성)를 일률적으로 적용할 경우, “능력중심의 채용”이라는 작금의 공정성을 저해하거나 상충하는 요소로 작용할 소지도 있어 보임. - 선택적 블라인드 항목으로 제시한 <학력>의 경우, 디지털전환 시대, 능력중심의 사회, 다양한 학습/역량 습득의 시대에서는 적절한 항목(용어)으로 보이지 않으며, 연구직 등 필요한 직군에 한해 <학위>를 포함하는 것이 바람직해 보임. 필수 블라인드 항목 해제에서 학력보다는 학위가 거부가 덜할 것임. - 현재, 많은 공공기관이 채용과정에서 블라인드 채용의 단점을 보완하기 위해, 채용공고 지원자격 요건에 필수 사항, 우대사항 등으로 전공, 자격증, 학위 등을 명시하고 있으며, 박사 채용의 경우에도 면접 외에 논문 발표 절차를 포함하고 있음을 인지하고, 연구보고서에 포함하는 것이 필요. - 외부 면접관에 대한 직무전문성에 대한 검증보다는 외부면접관이 채용 분야 		

	<p>에서 수행할 구체적 업무에 대한 이해를 높일 수 있는 사전 준비 절차가 더 필요한 것이 아닌가 생각됨.</p> <ul style="list-style-type: none">- 향후, 공정채용의 효과와 의미를 민간 부문에 적극 홍보하는 것도 보고서 내용에 포함하는 것이 좋을 듯함.
≡라인드 평가자	