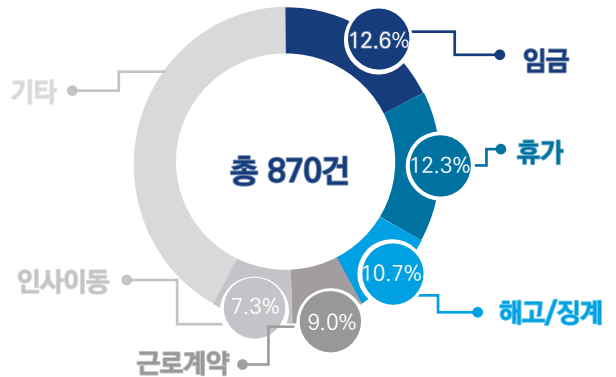


11월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	중분류	비율	건수
1	임금	12.6%	110
2	휴가	12.3%	107
3	해고/징계	10.7%	93
4	근로계약	9.0%	79
5	인사이동	7.3%	64
...			

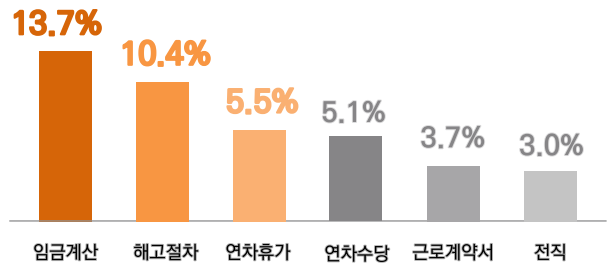


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 870건이고, 그 중 가장 많이 문의된 이슈는 임금, 휴가, 해고/징계 순이었음.
- ✓ 코로나-19의 재확산으로 인해 11월에도 여전히 '임금(인건비)', '해고/징계' 관련 자문이 많았으며, 2020년이 마무리 됨에 따라 연차휴가 계산 및 정산과 관련된 '휴가' 관련 문의도 두각을 나타냈음.

상세 자문 주요 내용 및 비율 (중분류 상위5개 항목 기준)

순 위	소분류	비율	건수
1	임금계산	13.7%	62
2	해고절차	10.4%	47
3	연차휴가	5.5%	25
4	연차수당	5.1%	23
5	근로계약서	3.7%	17
6	전직	3.0%	14



특이사항

코로나-19 사태가 장기화됨에 따라 임금계산 등 인건비 관련 질의는 여전히 많았으며, 경영난에 시달리는 사업장에서는 직원들에 대한 해고, 권고사직 등이 빈번하여 이와 관련된 절차 문의가 많았음. 또한, 회계연도가 종료됨에 따라 연차휴가 정산 및 근로계약서 갱신 등과 관련된 질의도 다수를 이룸.

11월 주요 자문 내용 및 시사점

1. 임금 계산 및 결정의 적법성 확보 방안
2. 해고와 권고사직 시 적법한 절차 진행 방안
3. 회계연도 방식에 따른 연차휴가 계산 방안
4. 연차휴가 미사용수당 계산 방법
5. 근로계약서 갱신과 근로계약서 개정 관련

- 코로나-19의 여파로 인해 임금계산 및 결정, 해고 및 권고사직 등과 관련된 사항은 한동안 주요 이슈가 될 것으로 판단됨.
- 2020년이 종료됨에 따라 연차휴가 및 근로계약서 갱신 등과 관련된 사항은 12월에도 이슈가 될 것으로 보임.

12월 주요 예상 이슈

1. 노동관계법령 개정사항 관련
2. 근로계약기간 만료에 따른 법적 리스크 예방 방안
3. 연차미사용수당 계산 방법
4. 근로계약서 및 연봉계약서의 갱신 관련

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com