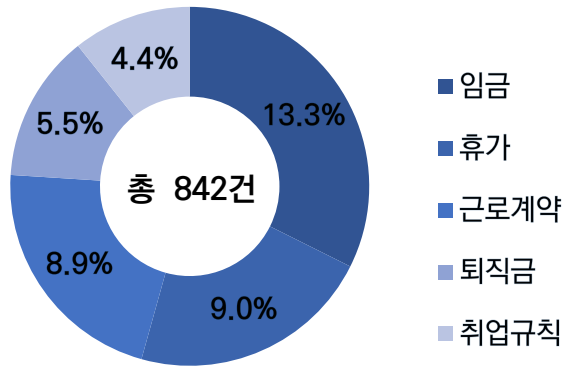




12월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	중분류	비율	건수
1	임금	13.3%	112
2	휴가	9.0%	76
3	근로계약	8.9%	75
4	퇴직금	5.5%	46
5	취업규칙	4.4%	37
...			

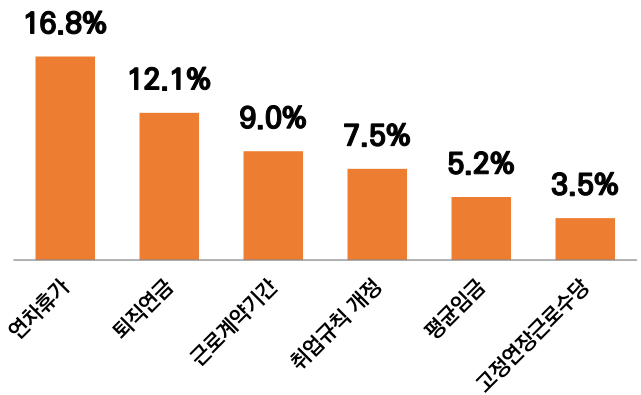


특이사항

✓ 금월 자문 및 상담은 총 842건이고, 그 중 가장 많이 문의된 이슈는 임금, 휴가, 근로계약, 퇴직금, 취업규칙 등이었음. 연차수당 및 퇴직금 산정 이슈가 많아 짐에 따라 평균임금, 통상임금 해당 여부에 대한 질의가 여전히 많이 있었음.

상세 자문 주요 내용 및 비율 (중분류 상위5개 항목 기준)

순 위	소분류	비율	건수
1	연차유급휴가	16.8%	58
2	퇴직연금	12.1%	42
3	근로계약기간	9.0%	31
4	취업규칙 개정	7.5%	26
5	평균임금	5.2%	18
6	고정연장근로수당	3.5%	12



특이사항

근로계약기간 연장 또는 종료에 따른 이슈사항(연봉 협상 시 주의사항, 갱신기대권 등)에 대한 질의가 있었으며, 22년 23년 노동법 개정사항을 반영한 취업규칙 개정 방향뿐 만 아니라 최근 포괄임금제 관련 수시 감독 발표가 있음에 따라 고정연장근로수당과 포괄임금 차이, 관리방안 등에 대한 질의가 많이 있었음.

12월 주요 자문 내용 및 시사점

- 미래노동시장 연구회 권고문이 발표됨에 따른 근로시간 개편 방향에 대한 질의가 많이 있었음.
- 연차미사용수당 시 통상임금 포함 수당, 퇴직금 산정 시 평균임금 포함 수당 등에 대한 질의가 있었음

☑ 육아휴직 기간 연장, 근로시간 개편 (연장근로시간 관리단위 개편, 근로시간 저축계좌제 도입 등)에 대한 정부의 정책방향의 발표됨에 따라 향후 관련 법 개정(안), 시행일 등을 고려하여 회사의 23년 인사노무 정책 방향을 정하는 것이 바람직함

1월 주요 예상 이슈

- 2023년 1월부터 변경되는 법 개정 사항(최저임금, 식대 비과세 한도 변경 등)에 관한 임금관리 방안 등
- 2023년 1월 부터 포괄임금제 오남용 의심 사업장에 대한 수시 감독 실시에 따른 대응 방안

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com