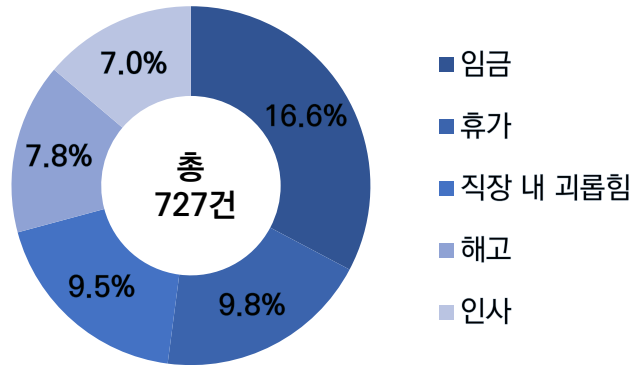




10월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	종분류	비율	건수
1	임금	16.6%	121
2	휴가	9.8%	71
3	직장 내 괴롭힘	9.5%	69
4	해고	7.8%	57
5	인사	7.0%	51
...			

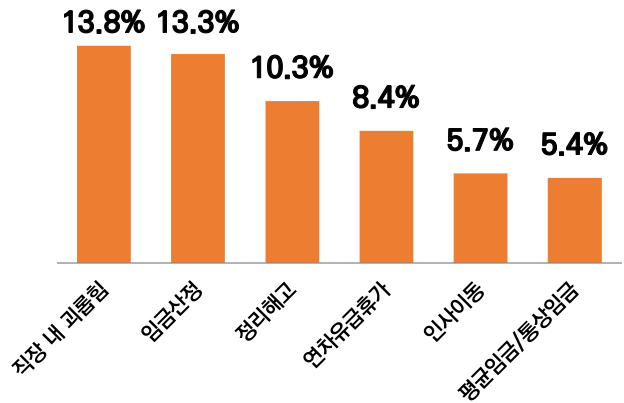


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 727건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 휴가, 인사, 해고, 직장 내 괴롭힘 등이 있었음. 임금(임금산정 방법, 통상임금, 평균임금, 포괄임금, 상여금 등), 휴가(연차유급휴가, 출산휴가 등)뿐만 아니라 정리해고 절차와 함께 인사 조치 방안, 직장 내 괴롭힘 발생 시 조치 사항에 대한 질의가 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	직장 내 괴롭힘 조사	13.8%	51
2	임금 산정	13.3%	49
3	정리해고	10.3%	38
4	연차유급휴가	8.4%	31
5	인사이동	5.7%	21
6	평균임금/통상임금	5.4%	20



특이사항

- ✓ 최근 직장 내 괴롭힘 신고 건수가 증가함에 따라 사용자 조치사항, 조사 방법 등에 대한 질의가 많이 있었으며, 직장 내 괴롭힘 사건 조사 전 신고인 또는 피신고인에 대한 인사조치 방안에 대해서도 질의가 있었음
- ✓ 또한, 경기 침체로 인한 정리해고(구조조정) 절차 및 전환배치(인사이동)에 대한 질의도 있었음

10월 주요 자문 내용 및 시사점

- 최근 정리해고 요건, 절차 등에 대한 질의가 많이 있었는데 정리해고(경영상 해고)의 경우 근로기준법 제24조에 따른 엄격한 요건 충족이 있어야 그 정당성을 인정받을 수 있으므로 유의가 필요함

- ✓ 최근 고용노동부는 근로시간 제도 설문조사 결과와 이를 반영한 향후 개편방향을 11월 8일 경 발표하겠다고 하였는바, 고용노동부 발표 내용을 토대로 사업장 내 근로시간제도 개편 방안에 대한 검토가 필요할 것으로 사료됨

11월 주요 예상 이슈

- 고용노동부 근로시간제도 개편 방안 발표에 따른 대응방안
- 2024년 노동관계법령 개정안 및 이에 따른 사전 대응(준비) 사항

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com