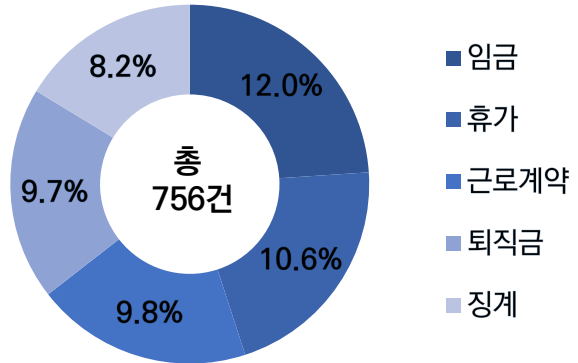




12월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	종분류	비율	건수
1	임금	12.0%	91
2	휴가	10.6%	80
3	근로계약	9.8%	74
4	퇴직금	9.7%	73
5	근로시간	8.2%	62
...			

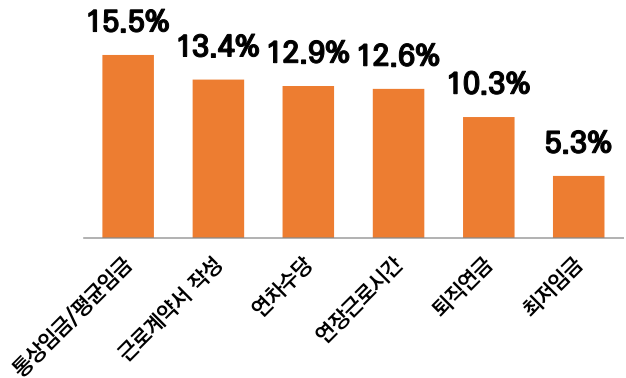


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 756건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 휴가, 근로계약, 퇴직금, 징계 등이 있었음. 특히 성과금, 상여금 임금성, 산정 기준 관련 취업규칙 개정 절차 등에 대한 질의가 있었으며, 23년을 마무리하고 24년을 준비하며 근로계약 갱신, 퇴직금(퇴직연금) 산정 등에 대한 질의도 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	통상임금/평균임금	15.5%	59
2	근로계약서 작성	13.4%	51
3	연차수당	12.9%	49
4	연장근로시간	12.6%	48
5	퇴직연금	10.3%	39
6	최저임금	5.3%	20



특이사항

- ✓ 근로계약서, 연봉계약서 작성 및 검토사항에 대한 질의가 많이 있었으며, 23년을 마무리하며 미사용 연차 이월 방법, 연차수당 산정 등에 대한 질의가 있었음.
- ✓ 또한, 최근 판례(대법원 2023.12.7. 선고 2020도15393 판결)에 따른 1주 12시간 연장근로 한도 위반 여부, 주52시간에 대한 고용노동부 행정해석 변경 여부 등에 대한 문의도 많이 있었음

12월 주요 자문 내용 및 시사점

- 최근 대법원(2020도15393 판결)에서 1주 12시간의 연장근로한도 위반여부에 대한 판단기준을 새롭게 제시함에 따라 특히 사업장 내 교대근무자 등에 대한 근무시간 관리 방침에 대해 검토가 필요할 것으로 사료 됨

- ✓ 최근 6+6 부모육아휴직제(자녀 생후 18개월 내 부모 모두 육아휴직 사용 시 첫 6개월에 대해 정부가 지급하는 육아휴직 급여를 상향 지급) 시행 등 모성보호에 관한 제도가 강화되는 추세에 맞춰 사업장 내에서도 모성보호에 대한 제도 검토, 이슈 사항 점검이 필요할 것으로 판단됨

1월 주요 예상 이슈

- 2023년 장애인고용부담금 신고 관련 이슈사항
- 2024년 1월 부터 변경되는 법 개정 사항(최저임금, 장기요양보험료율 인상 등)을 고려한 임금 관리 방안

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com