## 1월 주요 자문 내용 및 비울



특이사항
금월 자문 및 상담은 총 977 건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 휴가. 근로시간, 근로계약, 직장 내 괴롭힘 에 대한 질의가 많이 있었음. 특히 24년 근로계약 갱신 시 발생할 수 있는 이슈(임금 인상/동결, 임금구성항목 변경. 근로시간 및 근로형태 변경 등)에 대한 질의가 빈번했음

## 상세 자문 주요 내용 및 비율 (춘뉸 셩유헤 혈묵 군)

| 순위 | 소분류 | 비율 | 건수 | $\begin{array}{ccccc}13.1 \% & 11.9 \% & 11.4 \% & & \\ & & & 10.1 \% & 8.8 \%\end{array}$ |
| :---: | :---: | :---: | :---: | :---: |
| 1 | 임금 계산 | 13.1\% | 61 |  |
| 2 | 연장근로시간 | 11.9\% | 55 | 5.0\% |
| 3 | 직장 내 괴롭힘 판단 | 11.4\% | 53 |  |
| 4 | 연차유급휴가 | 10.1\% | 47 |  |
| 5 6 | 근로계약 해지 | 8.8\% | 41 23 |  |

특이사항
최근 판례(대법원 2023.12.7. 선고 2020도15393 판결 )에 따른 고용노동부 행정해석도 변경됨에 따라 교대근무자에 대한 근로시간 변경, 고정 OT 제도 변경 등에 대한 질의가 많이 있었음
$\checkmark$ 또한, 최근 직장 내 괴롭힘 신고가 증가된에 따라 신고받은 행위, 발언이 직장 내 괴롭힘에 해당되는지에 대한 질의도 있었음

## 1월 주요 자문 내용 및 시사점

- 1 주 12 시간 연장근로 위반 판단기준 변경, 직장 내 괴롭힘 신고 증가 등 최근 이슈를 파악하여 이에 대한 인사관리 대응책을 선제적으로 수립하여야할 것으로 판단됨
- 상시 50 인 미만 사업장에도 중대재해처벌법이 확대적용됨에 따라 안전보건경영방침, 목표 수립 등 중대산업재해를 예방하기 위해 안전보건관리체계 등 제반 의무를 이행하기 위한 대응방안/전략 에 대한 질의가 많이 있을 것으로 예상됨


## 2월 주요 예상 이슈

- 명절(설날) 상여금 지급 기준, 지급 대상 등 관리방안
- 연말 정산 및 그에 따른 급여 지급 이슈
- 2023년 귀속 고용산재보험 보수총액신고 및 관련 자료 자료 제출에 따른 이슈사항

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10 , 문래 SK V1센티 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL: 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com

