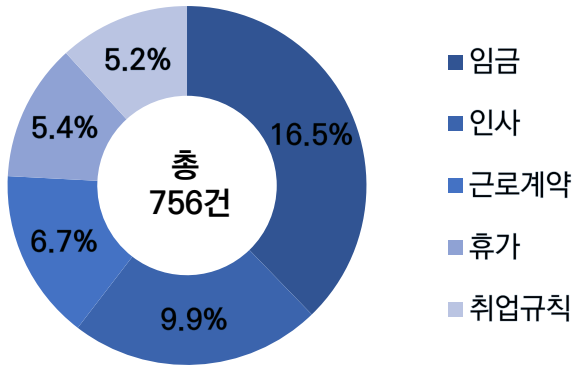




2월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	종분류	비율	건수
1	임금	16.5%	125
2	인사	9.9%	75
3	근로계약	6.7%	51
4	휴가	5.4%	41
5	취업규칙	5.2%	39
...			

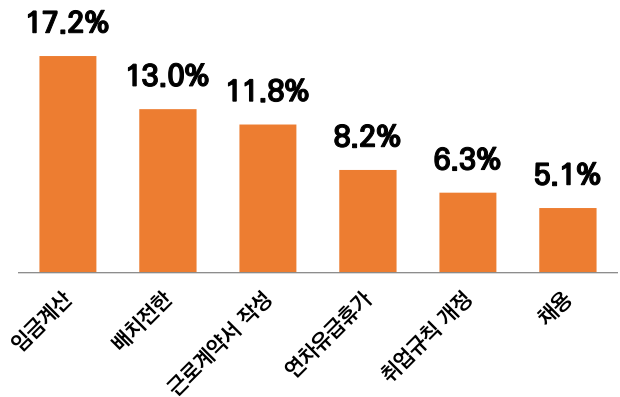


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 756이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 인사, 근로계약, 휴가, 취업규칙에 대한 질의가 많이 있었음. 설연휴 관련 임금 계산(휴일근로수당, 시급제 근로자 유급휴일 수당, 상여금 등)에 대한 질의가 많이 있었으며, 근로시간단축, 휴직 등에 따른 휴가 산정에 대한 문의도 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	임금 계산	17.2%	57
2	배치전환	13.0%	43
3	근로계약서 작성	11.8%	39
4	연차유급휴가	8.2%	27
5	취업규칙 개정	6.3%	21
6	채용	5.1%	17



특이사항

- ✓ 매월 질의가 많이 있었던 임금계산, 근로계약서 작성 방법, 연차유급휴가 산정 방법 뿐만 아니라 배치전환 시 법적 정당성 확보를 위한 방안, 모성보호법령에 따른 휴직, 근로시간 단축 시 임금계산, 연차유급휴가 부여 방법 등 구체적인 인사관리 사례에 따른 질의가 많이 있었음

2월 주요 자문 내용 및 시사점

- 일가정 양립 및 모성보호제도(육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 가족돌봄휴가 등) 등 사용 근로자가 증가함에 따라 해당 근로자의 인사관리 방안(임금계산, 연차유급휴가 산정 등)에 대한 확인 및 대응전략 마련 필요
- ✓ 24. 2. 5. 고용노동부의「2024년 근로감독종합계획」을 보면 고의상습 범위반을 사업장 대상으로 재감독을 신설, 근로자의 건강권 및 인권 침해 행위에 대해 무관용 원칙을 예고한 바, 이에 따른 2024년 근로감독 대비가 필요함

3월 주요 예상 이슈

- 2023년 귀속 고용산재보험 보수총액신고 및 관련 자료 자료 제출에 따른 이슈사항
- 신규채용 및 인사발령 등 연간 1분기에 발생할 수 있는 인사 관리 시 준수해야할 제반 절차 및 정당성 판단

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com