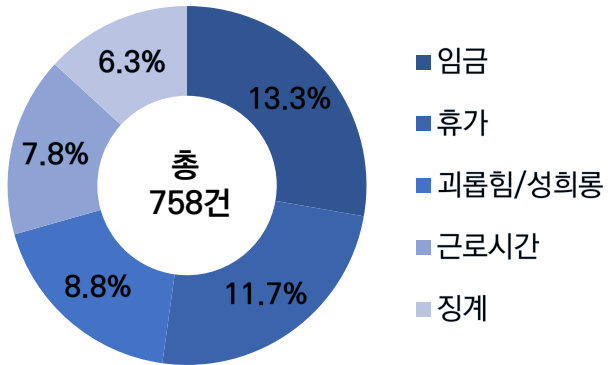




4월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	종분류	비율	건수
1	임금	13.3%	101
2	휴가	11.7%	89
3	괴롭힘/성희롱	8.8%	67
4	근로시간	7.8%	59
5	징계	6.3%	48
...			

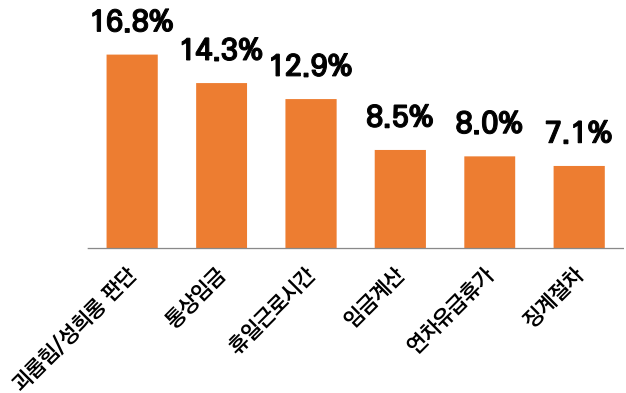


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 758건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 휴가, 인사, 근로시간, 징계에 대한 질의가 많이 있었음. 통상적으로 질의가 많이 있었던 임금, 휴가, 근로시간, 징계뿐만 아니라 직장 내 괴롭힘 또는 직장 내 성희롱에 대한 처리절차, 대응방법 등에 대한 질의가 많이 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	괴롭힘/성희롱 판단	16.8%	61
2	통상임금	14.3%	52
3	휴일근로시간	12.9%	47
4	임금계산	8.5%	31
5	연차유급휴가	8.0%	29
6	징계절차	7.1%	26



특이사항

- ✓ 최근 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 신고 사건이 증가함에 따라 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 판단요건, 신고 시 처리절차, 고용노동부 진정 시 대응방법 등에 대한 질의가 많이 있었음
- ✓ 5월 근로자의 날, 공휴일 이 있어 휴일근로시간, 휴일근로수당 산정을 위한 통상임금 등에 대한 문의가 있었음

4월 주요 자문 내용 및 시사점

- 최근 적극적인 직장 내 괴롭힘 및 직장 내 성희롱 신고가 발생하는 경향이 있으므로 취업규칙상 괴롭힘, 성희롱 절차 점검, 신고 발생 시 예상 이슈, 괴롭힘 또는 성희롱 가해자에 대한 징계규정 마련 등에 대한 검토가 필요함

- **일용직 근로자가 산업재해를 당한 경우 손해배상액 산정 기준이 되는 월 가동 일수는 20일을 초과할 수 없다는 대법원 판결 (2020다271650판결)이 나오에 따라 일용직 근로자의 통상근로계수 변경, 산재발생 시 손해배상액 산정 등에 영향이 있을 수 있어 실무상 참고 필요함**

5월 주요 예상 이슈

- 근로자의 날, 공휴일 및 대체공휴일 (5월 6일, 5월 15일)에 대한 인사노무관리 방안
- 건강보험 연말정산 산출 내역에 대한 임금관리 방안

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com