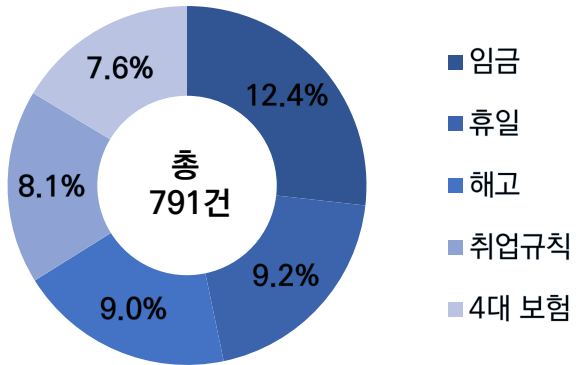




### 5월 주요 자문 내용 및 비율

| 순 위 | 종분류   | 비율    | 건수 |
|-----|-------|-------|----|
| 1   | 임금    | 12.4% | 98 |
| 2   | 휴일    | 9.2%  | 73 |
| 3   | 해고    | 9.0%  | 71 |
| 4   | 취업규칙  | 8.1%  | 64 |
| 5   | 4대 보험 | 7.6%  | 60 |
| ... |       |       |    |

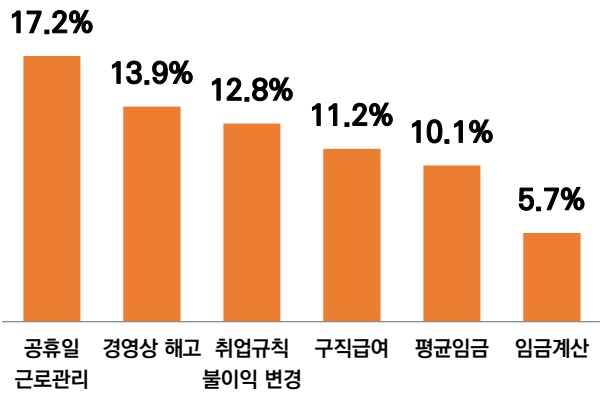


#### 특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 791건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 휴일, 해고, 취업규칙, 4대 보험에 대한 질의가 많이 있었음. 5월에는 근로자의 날, 대체공휴일 등이 있어 휴일 대체, 휴일근로수당 산정 등에 대한 질의가 많이 있었으며, 최근 사업환경 변화에 따라 경영상 해고 등에 대한 문의도 증가하였음.

### 상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

| 순위 | 소분류         | 비율    | 건수 |
|----|-------------|-------|----|
| 1  | 공휴일 근로관리    | 17.2% | 63 |
| 2  | 경영상 해고      | 13.9% | 51 |
| 3  | 취업규칙 불이익 변경 | 12.8% | 47 |
| 4  | 구직급여        | 11.2% | 41 |
| 5  | 평균임금        | 10.1% | 37 |
| 6  | 임금계산        | 5.7%  | 21 |



#### 특이사항

- ✓ 공휴일 근로에 대한 관리방안(휴일대체, 휴일근로수당 산정, 보상휴가 등), 취업규칙 불이익 변경 절차, 경영상 해고 요건 등에 대한 질의가 있었음.
- ✓ 특히, 전국 고용센터에서 이직확인서 상 이직사유에 대한 전수 조사가 실시되어 이와 관련된 질의가 많이 있었음.

### 5월 주요 자문 내용 및 시사점

- 최근 경영환경 변화 등으로 인해 경영상 해고(정리해고) 에 질의가 많이 있었는데 경영상 해고의 경우 일정한 요건 (근로기준법 제24조) 충족이 필요한 바, 사전에 충분한 시간을 두고 이에 대한 대응(준비)가 필요함

- ✓ 최근 전국 고용센터에서는 이직확인서 내용 중 이직사유(23번 경영상 필요 및 회사불황으로 인원감축 등에 의한 퇴사)에 대한 사실관계 조사를 실시하고 있는바, 이에 해당하는 사업장이 있는 경우 이직 사유에 대한 근거자료 검토 등이 필요할 것으로 사료됨

### 6월 주요 예상 이슈

- 연차유급휴가 회계연도 관리 사업장의 경우 2024년도 1차 연차사용촉진 절차 준비 및 관련 이슈사항 점검

#### 기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com