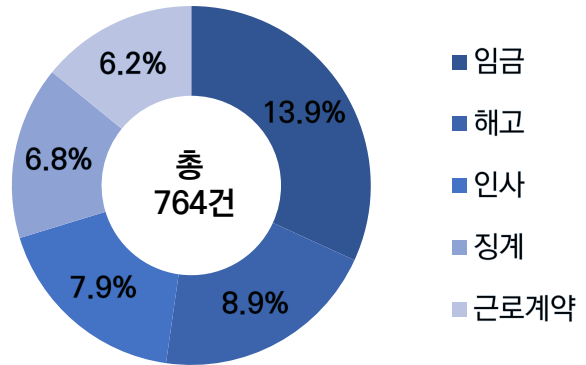




8월 주요 자문 내용 및 비율

순 위	종분류	비율	건수
1	임금	13.9%	106
2	해고	8.9%	68
3	인사	7.9%	60
4	징계	6.8%	52
5	근로계약	6.2%	47
...			

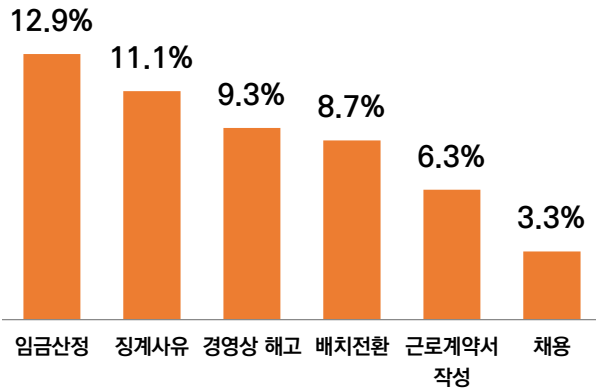


특이사항

- ✓ 금월 자문 및 상담은 총 764건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 해고, 인사, 징계, 근로계약에 대한 질의가 있었음. 특히, 직장 내 괴롭힘, 근태불량, 직장질서 침해 등의 사유로 한 근로자들의 비위행위 조치방안(징계 절차, 인사상 조치 등), 경영상 해고에 대한 질의가 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	임금산정	12.9%	43
2	징계사유	11.1%	37
3	경영상 해고	9.3%	31
4	배치전환	8.7%	29
5	근로계약서 작성	6.3%	21
6	채용	3.3%	11



특이사항

- ✓ 매달 질의가 많은 임금 산정방법(중도입퇴사 일할계산, 법정수당 산정방법 등)뿐만 아니라 근로자 가 비위행위를 한 경우 징계사유가 되는지, 적법한 징계절차는 어떻게 진행해야하는지, 경영상 해고 절차(합리적인 해고 기준 설정, 해고회피방안 마련 등)를 어떻게 진행하여야 하는지 등에 대한 질의가 많이 있었음.

8월 주요 자문 내용 및 시사점

- 임금산정, 근로계약서 작성 등 기본적인 노동법 관련 내용 뿐만 아니라 근로자들에 대한 인사관리 방안에 대한 질의가 많이 있었음. 또한, 노사관계가 복잡해 지고, 근로자의 권리주장 채널, 근로자들 상호 간 신고 채널이 많아지는 만큼 이에 따른 회사 차원의 대응방을 마련하는 것이 적절할 것으로 사료됨.

9월 주요 예상 이슈

- 추석연휴 기간 관련 인사관리, 노무 이슈 대응 방안 (휴일근로수당 산정, 휴일 대체 절차, 명절상여금 지급 대상 및 방법, 명절상여금 임금성 등)

- ✓ 최근 수원지방법원 2021가합17689 판결과 같은 고정연장 근로수당의 통상임금성 관련 판결들이 나오고 있는바, 고정OT제를 운영 중이라면 회사의 취업규칙, 운영방식 등으로 보아 고정연장근로수당이 통상임금으로 판단될 요소는 없는지 사전에 점검, 검토하는 것이 필요할 것으로 사료됨.

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com