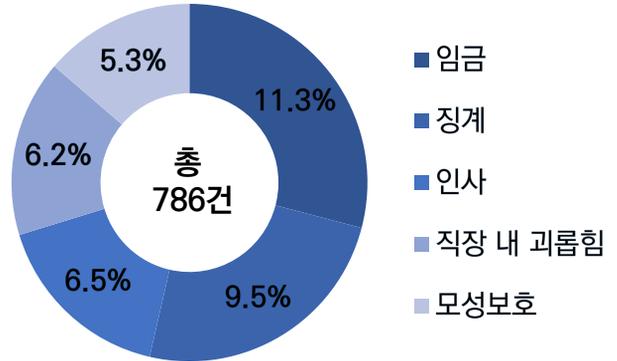


10월 주요 자문 내용 및 비율

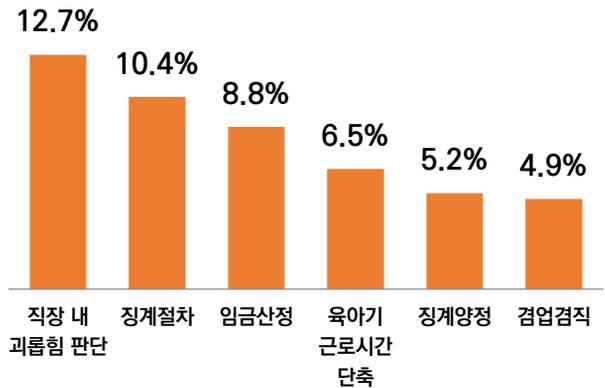
순 위	종분류	비율	건수
1	임금	11.3%	89
2	징계	9.5%	75
3	인사	6.5%	51
4	직장 내 괴롭힘	6.2%	49
5	모성보호제도	5.3%	42
...			



특이사항 ✓ 금월 자문 및 상담은 총 786건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 징계, 인사, 직장 내 괴롭힘, 모성보호에 대한 질의가 있었음. 임금계산(통상임금, 평균임금, 각종 법정수당 산정 등)뿐만 아니라 징계절차, 직장 내 괴롭힘 판단, 개정 모성보호제도 등에 대한 질의가 많이 있었음

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	직장 내 괴롭힘 판단	12.7%	39
2	징계절차	10.4%	32
3	임금산정	8.8%	27
4	육아기 근로시간 단축	6.5%	20
5	징계양정	5.2%	16
6	겸업/겸직	3.6%	15



특이사항 ✓ 매달 반복해서 질의가 많은 인사노무이슈 사항(임금산정 등)뿐만 아니라 최근 회사 내 문제가 되고 있는 직장 내 괴롭힘에 대한 판단, 개정 근로기준법, 남녀고용평등법이 공포됨에 따라 육아기 근로시간 단축 기간에 대한 연차 산정 등 변경되는 모성보호제도에 관한 사항에 대한 질의도 많이 있었음.

10월 주요 자문 내용 및 시사점

- 최근 직장 내 괴롭힘 신고 증가, 직원들의 겸업/겸직 관리 이슈 증가 등 변화하는 인사노무 리스크 양상에 따른 질의가 많이 증가하였는바, 이를 대비하기 위한 취업규칙, 회사 내 지침 등 제정, 검토가 필요할 것으로 사료됨.
- 24. 10. 22. 근로기준법, 남녀고용평등법 개정안이 공포됨에 따라 즉시 시행되는 사항(연차 산정 시 육아기 근로시간 단축, 임신기 근로시간 단축 기간 전부 출근한 것으로 처리 등)에 대한 대응이 필요할 것으로 사료됨

11월 주요 예상 이슈

- 2025년 개정되는 노동법 관련 노동이슈 관련 대응 전략, 및 취업규칙 개정 절차 등

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com