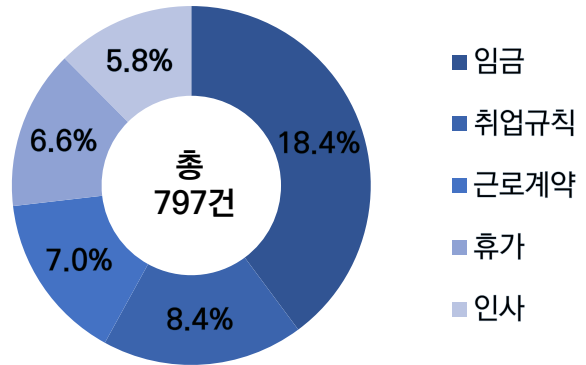


12월 주요 자문 내용 및 비율

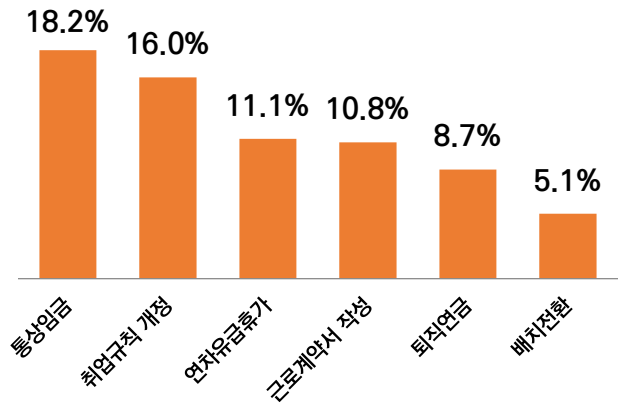
순 위	종분류	비율	건수
1	임금	18.4%	147
2	취업규칙	8.4%	67
3	근로계약	7.0%	56
4	휴가	6.6%	53
5	인사	5.8%	46
...			



특이사항 ✓ 금월 자문 및 상담은 총 797건이고, 그 중 가장 많이 문의가 많은 이슈는 임금, 취업규칙, 근로계약, 휴가, 인사가 있었음. 연말에 주로 질문이 있었던 휴가, 근로계약, 취업규칙 개정 등 뿐만 아니라 24.12.19.에 있었던 통상임금 관련 대법원 전원합의체 판결에 따라 통상임금 관련 질의가 많이 있었음.

상세 자문 주요 내용 및 비율 (종분류 상위5개 항목 기준)

순위	소분류	비율	건수
1	통상임금	18.2%	67
2	취업규칙 개정	16.0%	59
3	연차유급휴가	11.1%	41
4	근로계약서 작성	10.8%	40
5	퇴직연금	8.7%	32
6	배치전환	5.1%	19



특이사항 ✓ 24. 12. 19. 대법원은 전원일치 의견의 전원합의체 판결을 선고하여 '고정성'을 통상임금 개념적 징표에서 제외하고 통상임금의 개념과 판단기준을 재정립(대법 2020다247190 전원합의체 판결, 대법 2023다302838 전원합의체 판결)하였는바, 이와 관련된 통상임금 판단, 임금체계 개편 대응방안, 취업규칙/근로계약서 개정 등에 대한 질의가 많이 있었음.

12월 주요 자문 내용 및 시사점

- 연도가 종료됨에 따라 회계연도 기준 연차유급휴가, 퇴직연금 산정 등에 대한 질의가 많이 있음. 특히, 통상임금 판단기준이 재정립됨에 따라 이와 관련된 임금구성항목 재정비 등에 대한 대응방안 마련에 대한 질의가 있었음
- 대법원이 고정성을 제외하고 통상임금의 개념과 판단기준을 새롭게 정립함에 따라 향후 고용노동부에서 관련 통상임금 지침을 발표할 것으로 예상되는바, 이를 참고하여 임금체계 개편에 반영해야 할 것으로 사료됨.

1월 주요 예상 이슈

- 2025년 시행되는 모성보호제도 관련 취업규칙 개정 및 인사관리 방안
- 대법원의 통상임금 법리 변경에 따른 임금체계개편 및 대응방안

기타 문의사항

- 주소 : 서울특별시 영등포구 선유로9길 10, 문래 SK V1센터 1316호
- E-MAIL : dure@idure.com
- TEL : 02-2633-3633
- 웹사이트 : www.idure.com